

OGGETTO: DETERMINA – Contratto di lavoro a termine: Responsabile Area Digital Education and Training

Il Direttore della Fondazione,

VISTO il Decreto del Ministro per i beni e le attività culturali e per il turismo n. 369 del 31 luglio 2020, con il quale l'arch. Maria Alessandra Vittorini è stata nominata Direttore della Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali con decorrenza dal 1° settembre 2020;

VISTO lo Statuto della Fondazione, e in particolare l'articolo 19 "Personale";

VISTO l'Accordo sottoscritto in data 23 marzo 2022 con l'Istituto centrale per la digitalizzazione del patrimonio culturale – *Digital Library* del Ministero della cultura, per la Regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativo al Sub-investimento "1.1.6 Formazione e miglioramento delle competenze digitali", il cui decreto di approvazione rep. 7 del 25/03/2022 è stato registrato dalla Corte dei conti in data 23/05/2022 al numero 1543;

CONSIDERATO che la Fondazione opera in qualità di Soggetto attuatore del citato Sub-investimento, che si configura come progetto di natura formativa (apprendimento permanente) finalizzato al rafforzamento delle competenze in materia di patrimonio culturale digitale, strategiche per l'attuazione del Piano Nazionale di Digitalizzazione del patrimonio culturale - PND e, in generale, per il processo di trasformazione digitale nel settore culturale;

VISTA la Determina 53 del 12/12/2022 del Direttore dell'Istituto centrale per la digitalizzazione del patrimonio culturale – *Digital Library* del Ministero della cultura con la quale sono stati approvati il Piano operativo, il Piano formativo e il Programma formativo 2023 trasmessi dalla Fondazione in adempimento agli obblighi previsti dal citato Accordo del 23/03/2022;

CONSIDERATO che la Fondazione ha istituito un'Area organizzativa interna denominata "Digital Education and Training" a presidio dell'attuazione del citato Sub-investimento e che per l'individuazione del dirigente preposto alla medesima Area organizzativa ha espletato una procedura di selezione ad evidenza pubblica indetta con Avviso rep. 43 del 29/11/2022, all'esito della quale è stato individuato un solo candidato idoneo, successivamente impossibilitato a rivestire l'incarico;

VISTO il Cronoprogramma del progetto "Formazione e miglioramento delle competenze digitali" previsto dal citato Piano operativo;

EVIDENZIATA l'impossibilità di procrastinare ulteriormente l'individuazione del dirigente della citata Area organizzativa interna in ragione della necessità di assicurare il raggiungimento delle *milestone* e dei *target* previsti dal contratto sottoscritto dalla Fondazione;

TENUTO CONTO della peculiarità e dall'alta specializzazione del profilo professionale oggetto di ricerca per come emerso anche all'esito della citata procedura di selezione;

VALUTATO idoneo e coerente con il fabbisogno organizzativo interno il profilo professionale del dott. Fabrizio Matteo Ettore Pedroni in ragione della documentata esperienza lavorativa, superiore a dieci anni, maturata dallo stesso in posizione di responsabilità in attività di formazione e di supporto all'innovazione per soggetti pubblici e privati, con particolare riferimento alla formazione digitale e all'e-learning;

VISTO il Regolamento per la selezione del personale dipendente e dei collaboratori della Fondazione;

VISTI i documenti di programmazione economico-finanziaria approvati dal Consiglio di Gestione;

VISTO il vigente CCNL per dirigenti di aziende del terziario, distribuzione e servizi Confcommercio-Manager Italia;

VISTI il D. Lgs. 14/03/2013, n. 33 e il D. Lgs. 08/04/2013, n. 39 in materia di trasparenza, inconferibilità e incompatibilità degli incarichi;

ACQUISITA la dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;

DETERMINA

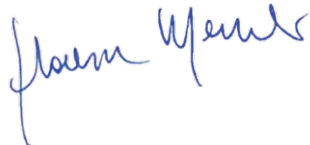
- Di costituire con il dott. Fabrizio Matteo Ettore Pedroni, nato a Milano il 21/07/1968, C.F. PDRFRZ68L21F205A un rapporto di lavoro a tempo determinato di diritto privato con inquadramento dirigenziale (di cui al CCNL Dirigenti Confcommercio-Manager Italia) della durata di quattro anni con decorrenza dal 15/11/2023;
- Il trattamento economico annuo lordo è definito secondo quanto previsto dall'Avviso rep. 43/2022 del 29/11/2022 nel rispetto delle risorse assegnate allo scopo dal Consiglio di Gestione;
- di pubblicare la presente determina sul sito istituzionale della Fondazione.

Roma, 10/10/2023

VISTO

Segretario amministrativo

dott.ssa Flavia Masseti



Il Direttore

arch. Alessandra Vittorini

